

# OLIMPIADA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

edycja XIX  
eliminacje okręgowe  
GRUPA „A”

*Organizatorzy Olimpiady:*

**Fundacja Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych**  
**Szkoła Główna Handlowa w Warszawie**  
**Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach**  
**Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie**  
**Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu**  
**Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu**

*Partnerzy Główni:*

**Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności**  
**Narodowy Bank Polski**

*Projekt wspiera:*

**Ministerstwo Edukacji Narodowej**

*Partner Organizacyjny:*

**Fundacja Edukacyjna Przedsiębiorczości**

*Klub Patronów Olimpiady:*

**Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej**  
**Krajowa Izba Gospodarcza**

*Patroni Medialni:*

**Głos Nauczycielski**  
**Perspektywy.pl**



## Instrukcja rozwiązywania testu

**Eliminacje okręgowe Olimpiady Przedsiębiorczości odbywają się 7 marca 2024 r., rozpoczęcie o godz. 11.00. Na rozwiązanie testu przeznaczona jest 60 minut. Odliczanie czasu rozpoczyna się od momentu zakończenia czytania instrukcji.**

Zawody odbywają się w warunkach kontrolowanej samodzielności. Komisja Okręgowa może zdyskwalifikować zawodnika na skutek stwierdzenia niesamodzielności odpowiedzi lub niespełnienia warunków formalnych określonych w Regulaminie Olimpiady Przedsiębiorczości i niniejszej instrukcji. Podczas zawodów zabronione jest w szczególności:

- posiadanie i używanie jakichkolwiek pomocy (kalkulatora, urządzeń z wbudowaną pamięcią, urządzeń z dostępem do internetu, tablic matematycznych, włączonego telefonu, słowników, podręczników i innych);
- odpisywanie czy porozumiewanie się pomiędzy zawodnikami;
- zmienianie miejsca podczas pisania testu lub zamienianie testu czy arkusza odpowiedzi z innymi osobami;
- rozwiązywanie testu ołówkiem.

Test składa się z 50 pytań, w tym 25 łatwiejszych i 25 trudniejszych. Należy wybrać jedną najlepszą odpowiedź lub pole „nie udzielam odpowiedzi” i zaznaczyć niebieskim lub czarnym długopisem lub piórem na dołączonym do testu arkuszu odpowiedzi. **Odpowiedzi nieprzeniesione do arkusza odpowiedzi nie będą oceniane.** Maksymalnie można uzyskać 75 punktów.

Za udzielenie prawidłowej odpowiedzi na pytanie łatwiejsze zawodnik otrzymuje **+1 punkt**, za wskazanie nieprawidłowej odpowiedzi zawodnik otrzymuje **-0,5 punktu**. Za zaznaczenie pola „nie udzielam odpowiedzi” (odpowiedź „E” na arkuszu odpowiedzi) zawodnik uzyskuje **0 punktów**.

Za udzielenie prawidłowej odpowiedzi na pytanie trudniejsze zawodnik otrzymuje **+2 punkty**, za wskazanie nieprawidłowej odpowiedzi zawodnik otrzymuje **-1 punkt**. Za zaznaczenie pola „nie udzielam odpowiedzi” (odpowiedź „E” na arkuszu odpowiedzi) zawodnik uzyskuje **0 punktów**.

Wszystkie poprawki w arkuszu odpowiedzi traktowane są jako odpowiedzi błędne. Zaznaczenie więcej niż jednego lub niezaznaczenie żadnego pola odpowiedzi traktowane jest jako odpowiedź błędna.

Po zakończeniu pisania testu należy zwrócić jedynie arkusz odpowiedzi.

*Powodzenia!*

## Test

1. (1 pkt) O zakwalifikowaniu firmy do grupy mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (zgodnie z definicją obowiązującą w UE) decydują następujące czynniki:
  - a) liczba osób zatrudnionych, roczny obrót, całkowity bilans roczny
  - b) liczba zatrudnionych
  - c) bilans roczny
  - d) nie ma jednej definicji obowiązującej w Unii Europejskiej
  
2. (1 pkt) Jakie są główne cechy przedsiębiorcy zakładającego start-up?
  - a) ostrożne podejście do ryzyka, aby zachować stabilność finansową
  - b) nastawienie na szybki wzrost, kreatywność i umiejętność korzystania z nowych technologii
  - c) wykorzystanie kapitału od aniołów biznesu
  - d) inwestowanie w rozszerzoną rzeczywistość, AI i rozbudowywanie infrastruktury przetwarzania danych
  
3. (1 pkt) Należy promować różnorodność w miejscu pracy w kontekście godnej pracy, ponieważ różnorodność:
  - a) nie powoduje konfliktów w zespole
  - b) przyczynia się do wzrostu kreatywności i innowacyjności pracowników
  - c) eliminuje ryzyko dyskryminacji
  - d) ma znaczenie dla wzmocnienia kultury organizacyjnej
  
4. (1 pkt) Co oznacza pojęcie „prawa pracownicze” w kontekście godnej pracy?
  - a) pomoc pracodawcy w zdobyciu środków na utrzymanie dla pracownika i jego rodziny
  - b) zbiór regulacji i gwarancji dotyczących praw pracowników w miejscu pracy
  - c) prawo do aktywności zawodowej służącej zarabianiu pieniędzy, zyskiwaniu satysfakcji z pracy i budowaniu własnej tożsamości
  - d) prawo do poczucia szacunku do samego siebie oraz bezpieczeństwa w miejscu pracy
  
5. (1 pkt) Godna praca jest istotna dla rozwoju społeczeństwa, ponieważ:
  - a) pozwala na rozwiązanie problemu przeciążenia pracowników w pracy
  - b) przyczynia się do wzrostu wydajności pracy
  - c) promuje uczciwe wynagrodzenie, bezpieczne warunki pracy oraz szacunek dla pracowników
  - d) pozwala na wdrożenie sześciogodzinnego dnia pracy

6. (1 pkt) Która z poniższych sytuacji nie definiuje zasad godnej pracy?
- a) pracodawca zapewnia pracownikom odpowiednie szkolenia i możliwości rozwoju zawodowego
  - b) pracownicy nie są dyskryminowani ze względu na płeć, wiek lub pochodzenie etniczne
  - c) pracownicy mają zapewnione odpowiednie środki ochrony osobistej podczas wykonywania pracy w niebezpiecznych warunkach
  - d) pracownikom oferuje się rozwiązania wielochmurowe
7. (1 pkt) Jakie są główne czynniki kształtujące bezpieczne warunki pracy w kontekście godnej pracy?
- a) tworzenie warunków do rozwoju pracy zdalnej i hybrydowej oraz możliwość wyboru formy świadczenia pracy
  - b) świadomość zagrożeń i stosowanie odpowiednich środków ochrony osobistej
  - c) wyposażenie pracowników w odpowiedni sprzęt do wykonywania niebezpiecznej pracy
  - d) komunikowanie pracownikom zasad zarządzania kryzysowego
8. (1 pkt) Który z czynników nie jest kluczowym elementem godnej pracy?
- a) uczciwe wynagrodzenie
  - b) równość płci w miejscu pracy
  - c) bezpieczne warunki pracy
  - d) elastyczne godziny pracy
9. (1 pkt) Każda osoba lub grupa, która może wpływać na osiągnięcie celów przez przedsiębiorstwo lub pozostaje pod wpływem jego działalności nazywana jest:
- a) lokalną społecznością
  - b) interesariuszem przedsiębiorstwa
  - c) otoczeniem przedsiębiorstwa
  - d) konkurencją
10. (1 pkt) Zmienne, niepewne, niejednoznaczne oraz złożone otoczenie przedsiębiorstwa określa się skrótem:
- a) VUCA
  - b) CUVA
  - c) AVUC
  - d) UVAC
11. (1 pkt) Pojęcie wydajności jest definiowane jako:
- a) zdolność do osiągnięcia zamierzonego rezultatu przy wykorzystaniu najmniejszej ilości zasobów organizacji
  - b) osiąganie celów organizacji przy posiadanych zasobach i środkach
  - c) wartość, którą organizacja powinna tworzyć dla swojego otoczenia
  - d) zdolność do regulowania przez organizację przyjętych zobowiązań finansowych

12. (1 pkt) Na czym polega przywództwo adaptacyjne?
- na mobilizowaniu podwładnych do samodzielnego rozwiązywania problemów i zmiany swoich przyzwyczajeń
  - na inspirowaniu podwładnych do osiągnięcia ponadprzeciętnych wyników
  - na tym, że liderzy wykazują troskę o podwładnych i starają się im stworzyć w pracy przyjazny klimat
  - na umiejętnym wykorzystaniu technologii, aby pomóc organizacji lepiej reagować na zmiany w jej otoczeniu
13. (1 pkt) Model 5 sił Portera służy do:
- oceny strategicznych jednostek biznesowych
  - oceny słabych i mocnych stron organizacji na tle branży
  - analizy atrakcyjności danej branży i opłacalności działania w niej
  - oceny sprawności operacyjnej organizacji, czyli zdolności do sprawnego realizowania podstawowej działalności
14. (1 pkt) Decyzja o podziale zysku na dywidendy i część zainwestowaną w firmę to decyzja:
- operacyjna
  - inwestycyjna
  - finansowa
  - dywidendowa
15. (1 pkt) Która z zasad podejmowania decyzji finansowych odnosi się do zmienności wartości pieniądza w czasie oraz trudności porównywania kwot pieniężnych w różnych przedziałach czasu?
- zasada efektywnego rynku
  - zasada sygnałów
  - zasada „czas to pieniądz”
  - zasada behawioralna
16. (1 pkt) W rachunku przepływów pieniężnych działalność polegająca na realizacji przychodów i ponoszeniu kosztów podstawowej działalności nazywana jest:
- działalnością operacyjną
  - działalnością inwestycyjną
  - działalnością finansową
  - działalnością lokacyjną
17. (1 pkt) W cyklu życia produktu wyróżnia się następujące przepływy pieniężne:
- kapitałowe, kosztowe, kredytowe
  - wprowadzające, stabilizujące, schyłkowe
  - operacyjne, inwestycyjne, finansowe
  - zysku, straty, równowagi

18. (1 pkt) Jak nazywa się leasing, w którym poza leasingodawcą i leasingobiorcą występuje podmiot (pożyczkodawca) finansujący transakcję w całości lub w części?
- leasing sprzedaży
  - leasing zwrotny
  - leasing kombinowany
  - leasing lewarowany
19. (1 pkt) Jaki rodzaj pieniądza początkowo był odważany, a z czasem przekształcił się w pieniądz bity w postaci monet (np. z brązu, srebra, złota)?
- kruszcowy
  - wymienialny
  - reglamentowany
  - kierowany
20. (1 pkt) W modelowym łańcuchu wartości wg M. E. Portera do funkcji pomocniczych nie zalicza się:
- zarządzania zasobami ludzkimi
  - zaopatrzenia
  - infrastruktury przedsiębiorstwa
  - marketingu i sprzedaży
21. (1 pkt) Od 1 lipca 2024 roku pensja minimalna zostanie podniesiona do kwoty:
- 4 280 zł brutto
  - 4 300 zł brutto
  - 4 324 zł brutto
  - 4 480 zł brutto
22. (1 pkt) Inflacja średnioroczna w 2023 roku wyniosła:
- 10,8%
  - 12,5%
  - 14,2%
  - 11,4%
23. (1 pkt) Który z wymienionych elementów nie zalicza się do wewnętrznych czynników kształtujących kulturę organizacyjną?
- cechy osobowości osób, które tworzą daną firmę
  - kadra kierownicza
  - obszar działalności
  - obrane rozwiązania organizacyjne

24. (1 pkt) Koncepcja marketing mixu w poszerzonej formie (7P) nie zawiera instrumentu o nazwie:
- rodzaj płatności (ang. payment)
  - ludzie (ang. people)
  - materialne świadectwo (ang. physical evidence)
  - procesy (ang. processes)
25. (1 pkt) Przykładowe elementy otoczenia zewnętrznego przedsiębiorstwa to:
- klienci, dostawcy, banki, pracownicy, administracja publiczna
  - pośrednicy, pracownicy, partnerzy strategiczni, regulatorzy, konkurencja
  - lokalna społeczność, klienci, dostawcy, producenci, zewnętrzne źródła finansowania
  - strategiczni sojusznicy, partnerzy, konkurencja, urząd skarbowy, ZUS, zarząd
26. (2 pkt) Jak powinno wyglądać zarządzanie czasem pracy pracownika w kontekście godnej pracy?
- pracodawca kontroluje godziny pracy pracownika ze względu na planowanie rozwoju przedsiębiorstwa
  - pracownik ma kontrolę nad swoim czasem pracy, co umożliwi zrównoważenie życia zawodowego i prywatnego (utrzymanie work-life balance)
  - pracownik pracuje w nadgodzinach, aby zwiększyć swoją produktywność i ograniczyć rutynę
  - pracodawca ogranicza liczbę godzin pracy, aby zmniejszyć stres pracowników i zagrożenie wypaleniem zawodowym
27. (2 pkt) Jaki jest najważniejszy cel unijnej strategii promowania godnej pracy na świecie?
- wyeliminowanie pracy dzieci i pracy przymusowej
  - zakazanie wprowadzania na rynek unijny produktów niewiadomego pochodzenia
  - poprawa jakości życia ludzi na świecie i redukcja nierówności społecznych
  - rozwój wymiaru socjalnego pracy i promowanie poszanowania praw człowieka
28. (2 pkt) Jakie role – według Mintzberga – pełnią menedżerowie?
- interpersonalne, informacyjne i decyzyjne
  - interpersonalne, motywacyjne i decyzyjne
  - przywódcze, motywacyjne i decyzyjne
  - organizacyjne, etyczne i decyzyjne
29. (2 pkt) Piramida Carrolla, zwana piramidą odpowiedzialności, przedstawia czteropoziomowy model obejmujący odpowiedzialność:
- ekonomiczną, prawną, etyczną, filantropijną
  - ekonomiczną, prawną, społeczną, polityczną
  - ekonomiczną, społeczną, relacyjną, biznesową
  - ekonomiczną, prawną, społeczną, instytucjonalną



30. (2 pkt) Innowacje przełomowe są definiowane jako:
- innowacje, które radykalnie zmieniają zasady gry w danej branży
  - innowacje służące poprawie jakości życia i będące odpowiedzią na potrzeby społeczeństwa
  - innowacje na styku organizacji z rynkiem dóbr i usług oraz rynkiem finansowym i kapitałowym
  - innowacje dotyczące społecznych mechanizmów regulujących zachowania odbiorców produktu wytwarzanego przez organizację
31. (2 pkt) Co oznaczają tzw. inwestycje typu greenfield?
- inwestycje, w których kupuje się całość lub część istniejącego przedsiębiorstwa w celu wykorzystania go bądź jego majątku do dalszych inwestycji
  - inwestycje umożliwiające prowadzenie biznesu zgodnie ze strategią firmy
  - inwestycje od podstaw, gdy buduje się nowe przedsiębiorstwo, np. w formie oddziału lub spółki córki
  - inwestycje oparte na współpracy międzynarodowych dużych przedsiębiorstw
32. (2 pkt) Trzy podstawowe sposoby pozyskiwania przewagi konkurencyjnej według Portera to:
- jakość (unikalność, zróżnicowanie), innowacyjność, rentowność
  - jakość (unikalność, zróżnicowanie), innowacyjność, opłacalność
  - unikalność (jakość, zróżnicowanie), przywództwo kosztowe, nisza (koncentracja)
  - innowacyjność, przywództwo kosztowe, wydajność
33. (2 pkt) Wzór na okres obrotu gotówką to:
- okres obrotu gotówką = (okres obrotu zapasami) – (okres ściągania należności) – (okres spłaty zobowiązań)
  - okres obrotu gotówką = (okres obrotu zapasami) + (okres ściągania kredytów) – (okres spłaty zobowiązań)
  - okres obrotu gotówką = (okres obrotu zapasami) + (okres ściągania należności) – (okres spłaty zobowiązań)
  - okres obrotu gotówką = (okres obrotu zapasami \* okres ściągania należności) – (okres spłaty zobowiązań)
34. (2 pkt) Jak nazywa się bezrobocie, które występuje w rolnictwie i odnosi się do sytuacji, kiedy liczba zdolnych do pracy członków rodzin jest zbyt duża, aby mogli być efektywnie wykorzystani w małych, tradycyjnych gospodarstwach wiejskich?
- frykcyjne
  - strukturalne
  - chroniczne
  - agrarne

35. (2 pkt) W rachunku zysków i strat przychodami finansowymi są:
- należne przychody osiągnięte z operacji finansowych (np. dywidendy i inne korzyści uzyskane z zysków spółek)
  - należne przychody osiągnięte z działalności o charakterze innym niż podstawowa (np. odpisy przedawnionych zobowiązań)
  - należne przychody ze sprzedaży towarów, produktów i materiałów
  - nadwyżka podstawowych przychodów ze sprzedaży nad księgowymi kosztami ich uzyskania
36. (2 pkt) W którym roku powołano Międzynarodowy Fundusz Walutowy (w Bretton Woods, w Stanach Zjednoczonych)?
- 1905
  - 1914
  - 1944
  - 1991
37. (2 pkt) Która sekwencja przedstawia poprawną kolejność poddawania analizie danych ilościowych?
- kodowanie => edycja => analiza => tabulacja => walidacja
  - analiza => kodowanie => edycja => walidacja => tabulacja
  - walidacja => edycja => kodowanie => tabulacja => analiza
  - tabulacja => kodowanie => analiza => edycja => walidacja
38. (2 pkt) Ile ról w zespole wyróżnił Raymond Meredith Belbin – brytyjski teoretyk zarządzania specjalizujący się w zarządzaniu zespołami?
- 7
  - 9
  - 11
  - 13
39. (2 pkt) Styl inwestowania, w którym horyzont inwestycyjny mieści się w przedziale od 1 do 5 dni to:
- swing trading
  - position trading
  - momentum trading
  - intraday trading
40. (2 pkt) Jaki rodzaj korzyści związanych z outsourcingiem reprezentują następujące efekty:
- przeniesienie na dostawcę odpowiedzialności za realizację funkcji,
  - podział ryzyka między firmę macierzystą i usługową,
  - poczucie bezpieczeństwa związane z trwałością współpracy z zewnętrznym dostawcą.
- korzyści operacyjne
  - korzyści prawne

- c) korzyści ekonomiczno-finansowe
  - d) korzyści organizacyjno-kadrowe
41. (2 pkt) „Kapitan statku opuszcza go w razie katastrofy jako ostatni” to przykład:
- a) etyki biznesu
  - b) etyki zarządzania
  - c) etyki zawodowej
  - d) mikroetyki
42. (2 pkt) W teorii X i Y McGregora podejście X oznacza, że pracownicy:
- a) w odpowiednich warunkach sami dążą do wzięcia odpowiedzialności
  - b) mają wewnętrzną motywację do osiągnięcia celów
  - c) wykorzystują w firmie tylko część swoich talentów
  - d) nie lubią pracy i starają się jej w miarę możliwości unikać
43. (2 pkt) Cechą organizacji biurokratycznej w modelu Webera nie jest:
- a) jasno określona hierarchia i system kontroli
  - b) budowanie relacji osobowych
  - c) uzależnienie awansu od umiejętności i zasług, a nie od pochodzenia czy też koneksji
  - d) ciągłość (istnienia i działania)
44. (2 pkt) Jakie działanie zajmuje pierwsze miejsce w hierarchii 3R postępowania z zasobami w gospodarce o obiegu zamkniętym?
- a) recykling
  - b) ponowne wykorzystanie
  - c) redukcja
  - d) reorganizacja
45. (2 pkt) Kluczowe porozumienie międzynarodowe, które jest obecnie podstawą dla celów redukcji emisji gazów cieplarnianych w Unii Europejskiej to:
- a) protokół z Kioto
  - b) porozumienie paryskie
  - c) pakt przyjęty na konferencji klimatycznej COP26 w Glasgow
  - d) Agenda 2030
46. (2 pkt) Unijny cel redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2050 roku polega na:
- a) ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55%
  - b) ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 30%
  - c) osiągnięciu neutralności klimatycznej
  - d) ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych o 100%

47. (2 pkt) Celem porozumienia paryskiego jest:
- dążenie do ograniczenia średniego tempa wzrostu temperatury na świecie do 2°C, a docelowo do 1,5°C w stosunku do epoki przedprzemysłowej
  - zbudowanie taksonomii umożliwiającej ocenę stopnia, w jakim przykładowo działalność gospodarcza jest zrównoważona w sensie środowiskowym
  - zbudowanie strategii dekarbonizacji Unii Europejskiej
  - ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w Europie o co najmniej 55% do 2030 r. w porównaniu z poziomem z 1900 r.
48. (2 pkt) Jeden ze sposobów strukturyzowania finansowania zrównoważonych projektów stanowi finansowanie sustainability-linked. Jego cechą charakterystyczną jest:
- finansowanie wyłącznie farm wiatrowych i instalacji fotowoltaicznych
  - finansowanie wyłącznie projektów społecznych związanych ze zrównoważonym rozwojem
  - finansowanie wyłącznie projektów, które przyczyniają się do realizacji celów wskazanych w taksonomii
  - uzależnienie wysokości kosztu finansowania od spełnienia założonego celu związanego ze zrównoważonym rozwojem
49. (2 pkt) Zgodnie z regulacją SFDR (regulacja w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) ciemnozielone fundusze inwestycyjne:
- inwestują wyłącznie w przedsiębiorstwa, które deklarują realizację przynajmniej jednego celu społecznego wynikającego z taksonomii
  - obok celu finansowego deklarują realizację określonego, mierzalnego celu niefinansowego
  - deklarują promowanie cech ESG
  - nie są obowiązane do uwzględniania kryteriów ESG w zarządzaniu ryzykiem portfela
50. (2 pkt) Wśród priorytetów Unii Europejskiej wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie jest:
- zapewnienie zrównoważonych wzorców konsumpcji
  - zapewnienie zdrowego życia i promowanie dobrego samopoczucia dla wszystkich w każdym wieku
  - sprawienie, aby miasta i osiedla ludzkie sprzyjały włączeniu społecznemu, były bezpieczne, odporne i zrównoważone
  - przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym

**Pamiętaj o przeniesieniu odpowiedzi do arkusza odpowiedzi!**